



**GRUPPO  
ORSERO**

## **Comunicato stampa**

### **IL GRUPPO ORSERO AVVIA "GOEQUALITY", PROGETTO PER L'INCLUSIONE E LE PARI OPPORTUNITÀ**

#### **SOTTOSCRITTI I WEPs, INIZIATIVA DELLE NAZIONI UNITE PER L'EMPOWERMENT FEMMINILE**

Milano, 16 novembre 2023 - Il Gruppo Orsero, leader nell'Europa mediterranea per l'importazione e la distribuzione di prodotti ortofrutticoli freschi, presenta "GOEquality", percorso aziendale dedicato alle pari opportunità e all'inclusione.

Il progetto pone le sue basi sulla sottoscrizione dei [WEPs](#) (Women's Empowerment Principles), istituiti da UN Global Compact e UN Women, enti dell'ONU attivi per la promozione, rispettivamente, dei diritti umani e della sostenibilità nelle imprese, e dell'uguaglianza di genere, anche sul posto di lavoro. L'adesione all'iniziativa prevede il rispetto di sette principi che indirizzano le aziende ad agire in favore dell'emancipazione femminile. Sottoscrivendo i WEPs, Orsero formalizza il proprio impegno per creare un ambiente di lavoro equo e garantire pari opportunità.

Questo percorso si svilupperà ulteriormente attraverso le altre iniziative previste all'interno del progetto "GOEquality", volte a combattere non solo la discriminazione di genere, ma qualunque tipo di pregiudizio: il confronto e la formazione con esperti in tema di Gender Equality, l'analisi del gender pay gap in tutte le società del Gruppo e il dialogo con tutti i dipendenti attraverso indagini di clima, per raccogliere il loro punto di vista e instaurare uno scambio costruttivo sul tema.

Raffaella Orsero, CEO di Orsero, ha così commentato: *"Le persone sono il fattore più importante del successo del nostro Gruppo. In Orsero ci impegniamo a riconoscerne il valore in ogni contesto, e a investire sui dipendenti e sulla loro crescita professionale. La sottoscrizione dei Women's Empowerment Principles ha rappresentato un passo naturale per continuare a promuovere un modello di business responsabile, sostenibile e inclusivo.*

*In una realtà come la nostra, composta da tante anime diverse, che trova forza nella combinazione di talenti e punti di vista differenti, la diversità è un valore aggiunto, che favorisce la creazione di un ambiente di lavoro stimolante e sano".*

#### **About WEPs**

I Women's Empowerment Principles sono un'iniziativa congiunta di UN Global Compact e UN Women e si rivolgono alle imprese di tutti i settori e di tutte le dimensioni, promuovendo la parità di genere sul posto di lavoro, sul mercato e nella comunità.

I 7 Principi del WEPs:

1. Stabilire una leadership aziendale di alto livello per la parità di genere.

2. Trattare equamente donne e uomini sul lavoro; rispettare e sostenere i diritti umani e la non discriminazione.
3. Garantire la salute, la sicurezza e il benessere di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori.
4. Promuovere l'istruzione, la formazione e lo sviluppo professionale delle donne.
5. Implementare sviluppo di impresa, catena di approvvigionamento e pratiche di marketing che diano potere alle donne.
6. Promuovere l'uguaglianza attraverso iniziative comunitarie e patrocinio.
7. Misurare e riferire pubblicamente i progressi compiuti verso il conseguimento della parità di genere.

[www.orserogroup.it](http://www.orserogroup.it)

\*\*\*